

Externalisation complète

1

Définition avec votre entreprise du poste recherché et **rédaction d'une analyse de poste**

2

Rédaction de l'offre, **diffusion** et **recherche active** de candidats en lien avec le cahier des charges

3

Entretiens téléphoniques et/ou entretiens vidéos différés de **pré-qualification** des candidats

4

Présentation et **mise en valeur** du poste et de l'entreprise auprès du candidat

5

Évaluation des candidats approchés et intéressés : entretien approfondi et questionnaire de personnalité

6

Synthèse de recrutement rédigée pour chaque candidat présenté et préconisations

7

Présentation des candidats à votre entreprise debriefing / accompagnement

8

Suivi de votre entreprise et du candidat au cours de la période d'essai

9

Garantie de "remplacement" pendant la période d'essai